

Nota n°: 14/2018

Oggetto: *Adempimenti in scadenza per i contratti a tempo determinato e la gestione del personale*

Sommario: Riportiamo di seguito alcuni importanti adempimenti relativi alla gestione del personale, tra i quali segnaliamo la scadenza al 31 ottobre 2018 del periodo transitorio per i rinnovi e proroghe dei contratti a tempo determinato, nonché ulteriori regole da seguire nella gestione dei lavoratori interinali e dei collaboratori familiari.

Contenuto: _____

1. Scadenza periodo transitorio contratti a termine

Con la presente Nota, si ricorda che il **31 ottobre 2018** scade il **periodo transitorio** previsto dal "decreto dignità" 87/2018 in riferimento ai rinnovi e proroghe di contratti a termine.

In sintesi, solamente per i rapporti a tempo determinato già in essere alla data del 14 luglio 2018 è possibile fino alla data del 31 ottobre 2018 applicare ancora le vecchie regole, cioè non sono necessarie le causali sia per i rinnovi che per le proroghe. Dal 1° novembre 2018, invece, saranno in vigore le nuove regole:

- durata massima del rapporto a tempo determinato: 12 mesi senza casuale;
- proroghe o rinnovi sempre con causale nei limiti dei 24 mesi.

Tali norme valgono anche per i contratti di somministrazione/interinale con Agenzie del Lavoro.

2. Comunicazione rapporti di lavoro in somministrazione/interinale con Agenzie del Lavoro

Si ricorda di comunicare sempre all'Ufficio Paghe eventuali rapporti di lavoro in **somministrazione/interinale con Agenzie del Lavoro** in quanto è necessario inserire i dati dei lavoratori interinali nel Libro Unico del Lavoro dell'Azienda che li utilizza anche ai fini dei nuovi limiti percentuali previsti dal decreto dignità.

3. Collaboratori familiari a titolo gratuito, adempimento Inail

Si ricorda di comunicare sempre all'Ufficio Paghe eventuali rapporti di collaborazione, anche a titolo gratuito, di familiari che in modo non occasionale siano presenti in Azienda per valutare l' eventuale iscrizione all'Inail.

Restiamo a disposizione per informazioni, chiarimenti e assistenza.

Cordiali saluti

Studio Brunello e Partner
Dr. Domenico Verducci
Consulente del Lavoro
Responsabile Area Lavoro